

## AVINURME LASTEAED NAERULIND

### ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA 2025 - 2027

Käesolev tegevuskava toetub õppeaasta 2023/2024 kokkuvõttele, mis on ühtlasi viimase arengukava tegevuskava analüüs, kõigi lasteaia huvigruppidega toimunud rahulolu-uuringutele ning märtsis 2025 kõigi huvigruppidega läbi viidud SWOT analüüsi tulemustele.

#### Üldesmärk

Üheskoos hoolides ja läbi mängu sirgub rõõmus ning tegus laps.

| Tegevus                                                   | Eeldatav tulemus                                                                                         | Vastutaja          | Teostamine |    |      |    |      |    |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------|----|------|----|------|----|
|                                                           |                                                                                                          |                    | 2025       |    | 2026 |    | 2027 |    |
|                                                           |                                                                                                          |                    | 1.         | 2. | 1.   | 2. | 1.   | 2. |
| 1. IGA LAPSE ARENG ON TOETATUD.                           |                                                                                                          |                    |            |    |      |    |      |    |
| 1.1. Lasteaia õppekava on uuendatud ja töösse rakendatud. |                                                                                                          |                    |            |    |      |    |      |    |
| Lasteaia uue õppekava koostamine                          | Uus õppekava on valminud                                                                                 | direktor, õpetajad | x          | x  |      |    |      |    |
| Lasteaia uue õppekava rakendamine                         | Uus õppekava on töösse rakendatud                                                                        | direktor, õpetajad |            |    | x    | x  | x    | x  |
| 1.2. Lasteaias on ühtne lapse arengu jälgimise süsteem.   |                                                                                                          |                    |            |    |      |    |      |    |
| Ühtse lapse arengu jälgimise süsteemi väljatöötamine      | Ühtne lapse arengu jälgimise süsteem on välja töötatud                                                   | direktor, õpetajad | x          | x  |      |    |      |    |
| Ühtse lapse arengu jälgimise süsteemi töösse rakendamine  | Ühtne lapse arengu jälgimise süsteem on töösse rakendatud, vastav küsimus on lisatud rahulolu-uuringusse | direktor, õpetajad |            |    | x    | x  | x    | x  |
| 1.3. Erivajadusega ja andekate laste areng on toetatud.   |                                                                                                          |                    |            |    |      |    |      |    |
| Erivajadusega ja andekate laste kaardistamine             | Erivajadusega ja andekad lapsed on kaardistatud                                                          | direktor, õpetajad | x          | x  |      |    |      |    |
| Erivajadusega ja andekate laste                           | Erivajadusega ja andekad lapsed on                                                                       | direktor, õpetajad |            |    | x    | x  | x    | x  |

|                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                             |                    |   |   |   |   |   |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---|---|---|---|---|---|
| toetamine                                                                            | toetatud, on rakendatud tugisüsteemi ja on osaletud konkurssidel                                                                                                                                                                            |                    |   |   |   |   |   |   |
| <b>2. PERSONAL ON KAASATUD LASTEAIA ARENDUSTEGEVUSSE JA JUHTIMISSE.</b>              |                                                                                                                                                                                                                                             |                    |   |   |   |   |   |   |
| <b>2.1. Lasteaia arengukava jt alusdokumendid on uuendatud ja töösse rakendatud.</b> |                                                                                                                                                                                                                                             |                    |   |   |   |   |   |   |
| Alusdokumentide uuendamine                                                           | Arengukava jt alusdokumendid on uuendatud                                                                                                                                                                                                   | direktor           | x | x |   |   |   |   |
| Alusdokumentide töösse rakendamine                                                   | Arengukava jt alusdokumendid on töösse rakendatud                                                                                                                                                                                           | direktor           |   |   | x | x | x | x |
| <b>2.2. Lasteaial on uus visuaalne identiteet, sh logo ja koduleht.</b>              |                                                                                                                                                                                                                                             |                    |   |   |   |   |   |   |
| Uue visuaalse identiteedi loomine                                                    | Uus visuaalne identiteet on valmis                                                                                                                                                                                                          | direktor           | x | x | x |   |   |   |
| Uue kodulehe tegemine                                                                | Uus koduleht on valmis                                                                                                                                                                                                                      | direktor           |   |   | x | x | x | x |
| <b>2.3. Lasteaia personal on väärtustatud, motiveeritud ja koostöine.</b>            |                                                                                                                                                                                                                                             |                    |   |   |   |   |   |   |
| Vajaliku personali värbamine                                                         | Lasteaias töötab kvalifitseeritud ja õpihimuline personal, sh õppejuht ja vajalikud tugispetsialistid                                                                                                                                       | direktor, KOV      | x | x | x | x | x | x |
| Personali motiveerimine                                                              | Personali rahulolu-uuring näitab rahulolu ja motiveerituse kasvu punktides: <i>olen saanud rääkida juhtkonnaga oma soovidest ja arenguvõimalustest ning meie lasteaias töötamine võimaldab mul kasutada oma teadmisi, oskusi ja võimeid</i> | direktor           | x | x | x | x | x | x |
| Personali enesetäiendus                                                              | Õppeaastas toimub vähemalt kaks sisekoolitust kogu personalile ja üksteise nõustamine õpiringides korra kvartalis                                                                                                                           | direktor, õpetajad | x | x | x | x | x | x |

### 3. KOOSTÖÖS HUVIPOOLTEGA ON LOODUD KAASAEGNE JA ÕPPIJAT TOETAV ARENGUKESKKOND.

#### 3.1. Õpikeskkond vastab kõigile nõuetele.

|                                                               |                                                                                    |                                    |   |   |   |   |   |   |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---|---|---|---|---|---|
| Uue lasteaia hoone projekteerimine                            | Uue hoone projekt on valmis                                                        | direktor, hoolekogu, KOV           | x | x | x |   |   |   |
| Uue hoone ehitamine                                           | Uus hoone on valmis ja avatud                                                      | direktor, hoolekogu, KOV           |   |   |   | x | x | x |
| Olemasoleva inventari ülevaatamine ja vajadusel uue hankimine | Hoones on kaasaegne ja nõuetele vastav inventar                                    | direktor, hoolekogu, KOV, õpetajad | x | x | x | x |   |   |
| Internetiühenduse kaasajastamine                              | Hoones on stabiilne internetiühendus: mõõdikuks interneti ühenduse katkestuste arv | direktor, hoolekogu, KOV           |   |   | x | x | x | x |
| Õppematerjalide jm vajaliku jaoks digikeskkonna loomine       | Sobiv digikeskkond on loodud                                                       | direktor, hoolekogu, õpetajad      | x | x | x | x | x | x |

#### 3.2. Lisaressursside saamise võimalused on kasutusse võetud.

|                                                  |                                                                                                                 |                          |   |   |   |   |   |   |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---|---|---|---|---|---|
| Lisaressursside saamise võimaluste kaardistamine | Lisaressursside võimalused on kaardistatud                                                                      | direktor, hoolekogu, KOV | x | x | x | x | x | x |
| Lisaressursside taotlemine (PRIA, KIK, HTM jne)  | Taotlused on esitatud                                                                                           | direktor, hoolekogu, KOV | x | x | x | x | x | x |
| Säästlik majandamine                             | Kokkuhoiukohad on kaardistatud ja järjepidevalt jälgimisel, kulu kasv ei ületa 15% võrreldes eelmise perioodiga | direktor, õpetajad       | x | x | x | x | x | x |

#### 3.3. Huvipooled on kaasatud.

|                                                          |                                                                                                                                                      |                    |   |   |   |   |   |   |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---|---|---|---|---|---|
| Lapsevanematega suhtluskanalite parem töösse rakendamine | Lapsevanemad on paremini informeeritud kui seni, lapsevanemate rahulolu on rahulolu-uuringu punktides 12 ja 14 kasvanud võrreldes eelmise perioodiga | direktor, õpetajad | x | x | x | x | x | x |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---|---|---|---|---|---|

|                                                                        |                                                                                                                       |                                    |   |   |   |   |   |   |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---|---|---|---|---|---|
| Lasteaia tegevuste kajastamine kohalikus ajalehes                      | Kohalikus ajalehes ilmub vähemalt 3 kajastust õppeaasta jooksul                                                       | direktor, õpetajad                 | x | x | x | x | x | x |
| Uute koostööpartnerite leidmine                                        | 2-3 uut koostööpartnerit on leitud                                                                                    | direktor, hoolekogu, KOV, õpetajad | x | x | x | x | x | x |
| Kontaktide loomine teiste haridusasutustega, võimalusel ka välisriigis | Kontaktid on loodud Mustvee valla lasteaedadega, toimub kogemuste vahetamine 2 korda õppeaastas ja üks ühine koolitus | direktor, hoolekogu, KOV, õpetajad | x | x | x | x | x | x |

Kooskõlastused:

1. Pedagoogiline nõukogu 06.05.2025
2. Hoolekogu 15.05.2025